

# 勤務評価制度の早期導入

## 職員の意識改革を進める

職員意識改革



山崎泰昌 議員

**質問** 昨年度に続いて行政の不手際が公になった。不祥事が続くのは執行部や職員に対しての管理体制に不備があるのでは。

**沼崎町長** このことを肝に銘じ、職員一丸となって意識の改革や資質の向上をさらに推し進める覚悟である。

**質問** 工場操業問題の時に「職務の責任と重さを十分認識し、一層気を引き締め正確な事務事業の執行に務める」と謝罪したが、全く実行されていないと町民は受け止めている。

職員に対して年齢ではなく、努力している人、業績のある人にそれなりの報酬、また勤勉ではない人への罰

則といったはつきりとした正当な評価ができていないから、責任感・緊張感が欠けるのでは。

**福士総務課長** 役所という

のは、昔ながらの風土があり、かつては「親方日の丸」といわれた時期もあった。

しかし、社会情勢の変化により職員の意識も変化しているが、100%変化できていないのも現実であると認識している。勤務評価制度は試行中だが、以前よりは改善もされてきている。公務員の仕事柄、評価の難しい点もあることから、さらに職員の意識改革を進めていく。

### 安全対策

## 災害時避難所となる体育館屋根修繕を 専門技師と調査しながら対応

**質問** 各小中学校の体育館は、災害時の避難所となっているが、その施設が雨漏りしているようである。いつ発生するかもしれない災害に備えて、早急な対応をとるべきでは。

### 町の考えを聞く



災害が発生した場合、避難所となる学校体育施設（船越小学校体育館）

**松尾教育長** 複数の学校で滴下を認識しているが、雨漏りであるかは確認できていない。原因が不明であることから滴下と表現しているが原因の究明に努力している。

**質問** 滴下の原因を屋根に

も上から学校側に判断させるのは無理がある。梅雨も近いので、業者を入れて早急に調査修繕をすべきではないのか。

**沼崎町長** 滴下の原因究明は難しいが、調査をして雨漏りと判明したら早急に修繕するのは当然である。

**菊地教育次長** 滴下の調査は専門の業者に依頼していない。今後は、内部の専門技師立会いのもとで調査しながら対応したい。