

# 勤務評価で職員の適正な評価を

## 職員の資質向上に努める



阿部幸一議員

**質問** 勤務評価が最低な職員には、退職勧奨をしてはどうか。

また、分限免職も検討してはどうか。

**沼崎町長** 勤務評価制度の目的は、職員の資質の向上や適正な人事管理の指針とするためであるが、現在試行中であり評価項目の内容や方法を検討しているところである。従って、評価の具体的な活用については、勤務評価を本格的に実施する中で検討していく予定である。

分限処分については、地

方公務員法第27条、28条に規定されているのでそれに基づいて対応することとなる。

**質問** どのような方法で検討しているか。

**横田総務課長** 試行期間で2年目に入っている。評価の内容は、勤務態度あるいは能力の評価などである。それぞれに評価項目があるが、課によって職種も違い、勤続年数・経験も異なることから、評価の基準をどこにおくかということに苦慮している状況である。

### 水産振興

## 補助を受けている漁協の役員報酬は 1漁協が報酬を出している

**質問** 町では漁協などに補助金を出しているが、補助金を受けている組合の役員は報酬がないと理解してよいか。

**沼崎町長** 現在、町が経営安定のために出している補

### 町の考えを聞く



医療給付を担当する職員の様子  
(住民生活課医療給付担当)

無報酬、財務改善の1漁協が報酬を出している。

**質問** 財務改善するために町として補助を出しているが、町民の税金であること考えなければならぬ。漁協職員の給料を減らしているようだが、そのような状況でトップが報酬をもらうのはどうか。

**内田水産振興主幹** 本日このような質問があったということは漁協の方にも伝えたい。

助は、町内3漁協の財務改善に対する補助と、山田漁連の運営に対する補助がある。補助金を受けている組合の平成18年度役員報酬は、財務改善の補助を受け入れている2漁協と山田漁連が